**[Кодекс профессиональной этики сотрудника объединенной редакции медиа-группы «Asia-Plus»](https://presscouncil.ru/teoriya-i-praktika/dokumenty/633-kodeks-professionalnoj-etiki-rossijskogo-zhurnalista)**

Сотрудник «Asia-Plus» всегда обязан действовать, исходя из принципов профессиональной этики, зафиксированных в настоящем Кодексе, принятие и соблюдение которого является непременным условием для работы в медиа-группе «Asia-Plus»

Сотрудник распространяет и комментирует только ту информацию, в достоверности которой он убежден и источник которой ему хорошо известен. Он прилагает все силы к тому, чтобы избежать нанесения ущерба кому бы то ни было ее неполнотой или неточностью, намеренным сокрытием общественно значимой информации или распространением заведомо ложных сведений.

При выполнении своих профессиональных обязанностей сотрудник не прибегает к незаконным и недостойным способам получения информации.

Сотрудник признает и уважает право физических и юридических лиц не предоставлять информацию и не отвечать на задаваемые им вопросы - за исключением случаев, когда обязанность предоставлять информацию оговорена законом.

Сотрудник редакции рассматривает как серьезные профессиональные нарушения злонамеренное искажение фактов, клевету, получение платы за распространение информации; сотрудник вообще не должен принимать, ни прямо, ни косвенно, никаких вознаграждений или гонораров от третьих лиц за публикации материалов и мнений.

В случае если сотрудник опубликовал ложный или искаженный материал, он обязан сообщить об этом редактору, исправить свою ошибку, указав при этом на носителе, что материал был исправлен и в связи с чем это было сделано. При необходимости он должен принести извинения.

Сотрудник отвечает собственным именем и репутацией за достоверность передаваемого им сообщения, все материалы должны подписываться именем автора (за исключением отдельных случаев и в согласовании с редактором). Редактор не вправе запретить сотруднику редакции снять свою подпись под сообщением или отдельным суждением, которое было хотя бы частично искажено против его воли.

Сотрудник сохраняет профессиональную тайну в отношении источника информации, полученной конфиденциально. При этом по требованию редактора сотрудник обязан раскрыть ему имя своего источника.

Сотрудник уважает честь и достоинство людей, которые становятся объектами его материалов. Он воздерживается от любых пренебрежительных намеков или комментариев в отношении расы, национальности, цвета кожи, религии, социального происхождения или пола, а также в отношении физического недостатка или болезни человека. Он воздерживается от публикации таких сведений, за исключением случаев, когда эти обстоятельства напрямую связаны с содержанием материала.

Сотрудник обязан помнить, что любой человек является невиновным до тех пор, пока судом не будет доказано обратное.

В своих сообщениях сотрудник воздерживается называть по именам родственников и друзей тех людей, которые были обвинены или осуждены за совершенные ими преступления, за исключением тех случаев, когда это необходимо для объективного изложения вопроса.

Сотрудник редакции не называет имена несовершеннолетних, в отношении которых было совершенно преступление или которые сами подозреваются в совершении какого-либо правонарушения.

Сотрудник не может использовать свою репутацию, свой авторитет, а также свои профессиональные возможности для распространения информации рекламного или коммерческого характера.

Сотрудник уважает и заставляет других уважать авторские права, вытекающие из любой творческой деятельности. Плагиат недопустим. Используя каким-либо образом работу своего коллеги, сотрудник ссылается на имя автора.

Сотрудник не может фотографировать и использовать в своих сообщениях снимки несовершеннолетних без согласия их родителей или уполномоченных на то взрослых.

Сотрудник может отказаться от задания редактора, если выполнение его связано с нарушением одного из указанных выше принципов.

**Внутри редакции:**

При профессиональном общении с коллегами сотрудники исключают переход на личности.

Исключается нецензурная брань, а также унижения и оскорбления словом или жестом при профессиональном общении с коллегами и между редактором и журналистом.

Сотрудники высказывают свою критику в отношении контента, ивентов или других продуктов и услуг, которые производятся в медиа-группе, во время проведения соответствующих собраний внутри компании. Публичная критика, в том числе и в социальных сетях, в комментариях на сайтах работы медиа-группы со стороны сотрудников исключена.

Сотрудники публично не обсуждают свои заработные платы, как внутри редакции, так и за ее пределами. Обсуждение заработной платы допускается только в приватном разговоре с главным редактором, исполнительным директором или шеф-редактором медиа-группы.

Каждый сотрудник редакции способствует созданию и поддержанию в редакции доброжелательной и творческой атмосферы.